ÅPENHETSLOVEN – TRANSPARENCY ACT

English version at the end of the document

Formål – Purpose

Ildfast AS er gjennom sine sertifiseringer underlagt visse prosedyrer og systemer for å sikre at «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold», heretter kalt Åpenhetsloven, etterfølges.

Loven gjelder selskaper som er 'større virksomheter' og konserntilhørighet gjør at vi definerer Ildfast slik fra 2022.

Ansvar - Responsible

Hovedansvaret for oppfølgning og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i Igni konsernet.
Administrasjonen i Igni har det overordnede ansvaret for å følge opp etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5 for Igni og datterselskapene som omfattes av bestemmelsene.
Her ligger også det overordnede ansvaret for å håndtere alle innkommende forespørsler til konsernet og datterselskapene.

Aktsomhetsvurderinger

Vi har en plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger.

Dette oppfylles gjennom:

-Rutiner og prosedyrer, blant annet policies for de enkelt områder.
-Samsvarsgranskning som utføres årlig.
-Ledelsens gjennomgang.
-Interne revisjoner.
-Eksterne revisjoner utført av konsulent og/eller ISO-revisjoner.

Vi har en plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

Dette oppfylles gjennom:

-Tilgang for alle ansatte på vårt intranett.
-Tilgang for eksterne interessenter som etterlyser dette.
-Inkludering i vår årsberetning som regulert i loven.

Siden loven ble innført i juli i 2022 vil redegjørelse første gang offentliggjøres ifbm avlegging av årsberetningen for selskapet innen juli 2023.

Enhver har rett til tilgang til denne informasjonen, og den finnes også på ildfast.no.

TRANSPARENCY ACT - ÅPENHETSLOVEN

English translation from (prevailing) Norwegian text

Purpose

Through its certifications, Ildfast AS is subject to certain procedures and systems to ensure that the "Act on business transparency and work with basic human rights and decent working conditions", hereafter called the Transparency Act, is followed.

The law applies to companies that are 'larger enterprises' and the group affiliation means that we define Ildfast as such from 2022.

Responsible

The main responsibility for follow-up and compliance with the Transparency Act is placed with the administration in the Igni group.
The administration in Igni has the overall responsibility for following up compliance with the Transparency Act, including the implementation and publication of due diligence assessments

in accordance with §§ 4 and 5 of the Act for Igni and the subsidiaries covered by the provisions.
Here also lies the overall responsibility for handling all incoming requests to the group and its subsidiaries.

Due diligence assessments

We have a duty to carry out due diligence assessments.

This is fulfilled through:

- Routines and procedures, including policies for the individual areas.
-Compliance review that is carried out annually.
-The management's review.
-Internal audits.
-External audits carried out by consultants and/or ISO audits.

We have a duty to account for due diligence assessments.

This is fulfilled through:

- Access for all employees on our intranet.
-Access for external stakeholders who request this.
-Inclusion in our annual report as regulated by law.

Since the act was introduced in July 2022, the statement will be published for the first time in connection with the submission of the annual report for the company by July 2023.

Anyone has the right to access this information, and it can also be found on ildfast.no.